

НЕПРЕРЫВНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ. ОБЗОР ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ КАЧЕСТВ И НЕРЕШЕННЫХ ПРОБЛЕМ ДАННОЙ СИСТЕМЫ

© Немсцверидзе Я.Э., Дербина Л.Р., Воронина Н.А., Дербин К.Д.

Научный руководитель: к.и.н, юрист, заведующий кафедрой гуманитарных дисциплин, доцент кафедры общественного здоровья и здравоохранения Запариванный Р.И.

Кафедра стоматологии, кафедра гуманитарных дисциплин, кафедра общественного здоровья и здравоохранения. Московский медицинский университет «Реавиз»

Контактная информация: Немсцверидзе Яков Элгуджович — студент 3 курса стоматологического факультета.
E-mail: 9187751@gmail.com

Ключевые слова: организация здравоохранения, медицинское право, непрерывное медицинское образование.

Актуальность исследования: система непрерывного медицинского образования является обязательной процедурой для абсолютно всех медицинских работников. В структуре НМО регулярно происходят изменения и вступают в силу новые правила и требования, в связи с чем описание положительных качеств и нерешенных проблем является крайне актуальным на сегодняшний день.

Цель исследования: произвести обзор положительных качеств и нерешенных проблем данной системы с учетом нововведенных правил и последних изменений.

Материалы и методы: изучены нормативно-правовые акты, отечественные статьи посвященные данному вопросу.

Результаты: с 1 января 2016 года российское здравоохранение перешло к системе непрерывного медицинского образования (НМО) — формирования индивидуального образовательного плана[1]. Главные законы, регулирующие данную процедуру — это Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 N 323-ФЗ (последняя редакция) 21 ноября 2011 года N 323-ФЗ. Данная система несет в себе целый ряд положительных моментов — непрерывное медицинское образование работников ежегодно повышает их уровень теоретических знаний, для более успешного применения в медицинской деятельности. Так же, способствует более частому общению с коллегами на различных съездах и конференциях.

Из нерешенных проблем НМО можно выделить проблему врачей в декретных отпусках. Так как по существующему ТК РФ, работодатель не обязан оплачивать курсы НМО сотруднику, пребывающему в декретном отпуске, при этом, выйдя из него — необходимо предъявить сертификат повышения квалификации (если старый устарел).

Выводы: система НМО нацелена на регулярное повышение образования врача и несет в себе положительную тенденцию для здравоохранения. Остается не до конца решенной проблема врачей в декретных отпусках, однако регулярно принимаются различные нововведения, нацеленные на решения данной проблемы.

Литература

1. Копылова Наталья Владимировна, Галин Павел Юрьевич Непрерывное медицинское образование: актуальные вопросы и пути реализации программы // Оренбургский медицинский вестник. 2018. № S4 (24).
2. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 N 323-ФЗ (последняя редакция) 21 ноября 2011 года N 323-ФЗ